

## Разрешить файлы cookie

[Измените настройки файлов cookie здесь.](#)

# Контракт и заработная плата

Контракты и платежные ведомости должны быть представлены в понятной вам форме и на понятном языке. Всегда полезно проверять, получаете ли вы достойную заработную плату за свою работу. Прочтите на этой странице правила, касающиеся контрактов, заработной платы и того, как вы можете проверить, достаточно ли вам платят.

## – Как работает контракт в Нидерландах?

### – Какие виды контрактов существуют в Нидерландах?

В Нидерландах существуют постоянные и временные контракты. Постоянный контракт заключается на неопределенный срок, а временный контракт заключается на согласованный период. При заключении 3 последовательных временных или разовых контрактов создается [постоянный трудовой договор](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-verandert-mijn-oproepcontract-in-een-vast-dienstverband). (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-verandert-mijn-oproepcontract-in-een-vast-dienstverband)Вы также получите постоянный контракт, если у вас было несколько временных контрактов на срок более 3 лет.

Так же существует 3 вида on-call контрактов: on-call контракт с предварительной договоренностью, контракт с [нулевым](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fnv.nl/cao-sector/flex/blijf-op-de-hoogte/nulurencontract-doe-de-test) (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fnv.nl/cao-sector/flex/blijf-op-de-hoogte/nulurencontract-doe-de-test) временем работы и min-max контракт. Обычно через шесть месяцев вы имеете право на контракт со средним количеством часов в неделю, которые вы проработали за эти 6 месяцев. Вы должны попросить об этом сами. Обратите на это пристальное внимание!

Через год работодатель обязан предложить вам контракт с фиксированным количеством часов. Это необходимо, если ваш контракт продолжается или если ваш работодатель предлагает вам новый контракт через год. Вы также можете продолжить работу по контракту по вызову. Это ваш собственный выбор, ваш работодатель не может вас заставить.

Наконец, существует также временный трудовой договор, который могут предоставить только агентства по трудоустройству. Тогда период 0 часов и дежурных контрактов может составлять 52 недели. После этих 52 недель вы все еще можете получить 6 контрактов за 4 года. По состоянию на 3 января 2022 года это может быть 6 контрактов за 3 года.

### – Что такое агентская оговорка?

Агентская оговорка — это положение в договоре о найме через агентство, которое гарантирует, что это соглашение между временным работником и агентством по временному трудоустройству прекращается с окончанием назначения. Если вы работаете в качестве временного работника по контракту с «оговоркой о временном посредничестве», ваша работа может быть прекращена, если клиент, у которого вы работаете, решит, что задание будет прекращено. В этом случае вы будете получать заработную плату только за отработанное время. Вы можете работать с агентской оговоркой максимум 78 недель. С 3 января 2022 года вы можете работать не более 52 недель с оговоркой о посредничестве. После этого вы должны получить временный контракт с фиксированным количеством часов,

которые всегда должны быть оплачены, даже если вы не можете работать.

---

— **Может ли мой работодатель потребовать, чтобы я работал больше часов, чем указано в моем контракте?**

Согласно законодательству Нидерландов, ваш работодатель может заключить с вами отдельные соглашения о том, сколько часов вы работаете. Об этом говорится в [Законе о рабочем времени](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden>). Вы должны записать это в своем договоре. Поэтому внимательно изучите эти соглашения в своем контракте. Ваш работодатель также может иногда просить вас работать сверхурочно. Например, если много работы. Вам также будут платить за эти дополнительные часы. По [правилам](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden>) нельзя **работать более 12 часов подряд**. Кроме того, вам разрешено **не более 60 часов в неделю** работать. Но вы не можете делать это каждую неделю. Всегда консультируйтесь со своим менеджером, если вам нужно работать дольше. НБ! Также следите за тем, сколько часов вы отработали. Таким образом, вы можете проверить, не слишком ли вам приходится работать, и оплачивается ли вам количество отработанных часов.

---

— **Я должен работать дольше, чем указано в моем контракте. Это разрешено?**

В Нидерландах закон [определяет](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/arbeidsomstandigheden+nl/default.aspx?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp) ([https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/arbeidsomstandigheden+nl/default.aspx?\\_x\\_tr\\_sl=auto&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=en-US&\\_x\\_tr\\_pto=wapp](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/arbeidsomstandigheden+nl/default.aspx?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp)), сколько вы можете работать в день. Считаете ли вы, что вам приходится работать слишком много часов подряд? Ознакомьтесь с правилами [Закона о рабочем времени](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden>) на голландском языке. Пожалуйста, обратитесь за помощью. Обсудите это со своим работодателем. Покажите свой контракт, в котором указано, сколько часов вам разрешено работать. Дополнительные правила рабочего времени часто согласовываются в коллективных трудовых договорах. Затем они применяются в дополнение к установленным законом правилам Закона о рабочем времени.

---

— **Что я могу сделать, если мой работодатель не соблюдает условия договора?**

Никогда не начинайте работать, если вы не знаете, каковы ваши условия найма. Подумайте о заработной плате (по закону или по коллективному трудовому договору), о праве на отпуск, отпусковых и продолжении выплаты заработной платы в случае болезни. Всегда убедитесь, что у вас есть письменное подтверждение соглашений в вашем контракте. Это также возможно по электронной почте. Вы можете использовать это, если ваш работодатель не соблюдает договоренности. Также смотрите в разделе [помощи и поддержки](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://workinnl-mett.nl/themas/hulp%2Ben%2Bondersteuning%2Bnl/default.aspx) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://workinnl-mett.nl/themas/hulp%2Ben%2Bondersteuning%2Bnl/default.aspx>), к каким сторонам вы можете обратиться, если ваш работодатель не соблюдает договоренности.

---

— **Есть ли в моем контракте другие соглашения, кроме зарплаты?**

Да, черт возьми. Другие соглашения касаются, например, вашего испытательного срока в начале вашей работы (испытательный срок), условий труда, периода предупреждения или вашей пенсии. Ваш работодатель должен соблюдать соглашения в этом отношении.

---

— **Могу ли я также просмотреть свой трудовой договор?**

Это необходимо даже для заключения договора. Как сотрудник вы всегда имеете право просматривать свой контракт и вносить изменения. Договор должен быть составлен на понятном вам языке. Вы также можете запросить копии или записи. Обсудите это со своим работодателем. Есть ли у вашего работодателя коллективный трудовой договор? Тогда ваше агентство по трудоустройству или компания, в которой вы работаете, должны придерживаться соглашений. Это включает в себя соглашения о заработной плате и расходах на поездки на работу. Или о перерывах во время работы и оплате сверхурочных, если об этом просит работодатель.

---

### — Обязательно ли подписывать трудовой договор?

Не обязательно, чтобы вы и ваш работодатель подписывали. Всегда просите письменного контракта, когда вы начинаете новую работу. Затем устанавливаются права и обязанности для вас и вашего работодателя. Вы можете прочитать это, если это необходимо.

---

### — Что указано в моем трудовом договоре?

Он содержит соглашения, которые вы, как работник, заключаете со своим работодателем. Трудовой договор представляет собой соглашение с соглашениями об условиях вашего трудоустройства. Это касается, например, вашей заработной платы, надбавок, оплаты сверхурочных часов и рабочего времени. Кроме того, от имени работников профсоюзы также заключают соглашения с организациями работодателей, например, о заработной плате и рабочем времени. Мы называем это коллективным трудовым договором (CLA). Ваш работодатель должен придерживаться этого; в вашем контракте должно быть указано, на какой коллективный трудовой договор он распространяется. Во многих отраслях существует обязательный коллективный трудовой договор, например, в сельском хозяйстве, садоводстве или на транспорте.

Эти правила также применяются, если ваш работодатель является агентством по трудоустройству. В Нидерландах также существует коллективный трудовой договор для временных работников. Более того, если вас направили в компанию, где вы собираетесь работать, вы также получите так называемое временное подтверждение трудоустройства от агентства по трудоустройству. В нем указывается, какие части коллективного трудового договора или корпоративной схемы компании, в которой вы будете работать, также применяются (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fnv.nl/cao-sector/flex/uitzendkrachten/blijf-op-de-hoogte/controleer-jeloon>) к вам как к временному работнику. Таким образом, в качестве временного работника вы должны иметь дело с 2 коллективными трудовыми договорами.

---

### — Какую зарплату я должен получать в Нидерландах?

#### — Когда я получу минимальную заработную плату?

Вы будете получать минимальную заработную плату, если вы работаете и вам исполнился 21 год. Вы также имеете на это право, если продолжите работать после выхода на пенсию. Вам от 15 до 21 года? Тогда к вам применяется минимальная заработная плата для молодежи. Есть ли у вашего работодателя коллективный трудовой договор ([https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/werken+nl/default.aspx?x\\_tr\\_sl=auto&x\\_tr\\_tl=ru&x\\_tr\\_hl=en-US&x\\_tr\\_pto=wapp#question=1964394](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/werken+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1964394))? Тогда вы всегда будете получать ту заработную плату, которая оговорена в этом коллективном трудовом договоре. У вашего работодателя нет коллективного трудового договора? Тогда вы всегда будете получать хотя бы минимальную зарплату для своего возраста.

---

#### — Существует ли минимальная заработная плата в Нидерландах?

Как работник в Нидерландах вы имеете право на минимальную заработную плату (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2021>) и минимальную оплату отпуска. Это в законе. Ваш работодатель может платить вам больше, но не меньше. Прочтите дополнительную информацию на английском языке о вашей минимальной заработной плате (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage>) и суммах, которые ваш работодатель может удерживать. Например, ваш работодатель может удерживать с жилья максимум 25% от вашей минимальной заработной платы. Это допускается только с вашего явного согласия и при наличии у вашего работодателя сертификата со знаком качества о качестве жилья. Прочтите об этом знаке качества SNF (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.normeringflexwonen.nl/>) или знаке качества АКФ на голландском языке. (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://werkgeverslijn.nl/flexwonen/>)† Удержание для вашей медицинской страховки также разрешено. Вы должны немедленно получить номер полиса и страховую карту. Другие вычеты, такие как штрафы или другие суммы,

запрещены.

---

— **Как я узнаю, соблюдает ли мой работодатель соглашения о моей заработной плате?**

Различные организации в Нидерландах проверяют, соблюдает ли ваш работодатель закон в отношении условий вашей занятости. Это касается, например, выплаты вам заработной платы. На веб-сайте [Фонда соблюдения коллективного трудового договора для временных работников](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/>) (SNCU) вы можете прочитать на английском, испанском, польском или румынском языке, как обеспечивается соблюдение вашим работодателем соглашений. Профсоюзы также гарантируют, что вы получите то, на что имеете право. Профсоюзы могут помочь вам с вопросами о работе или выплате заработной платы. О помощи профсоюза читайте в [теме «Помощь и поддержка»](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp) ([https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x\\_tr\\_sl=auto&x\\_tr\\_tl=ru&x\\_tr\\_hl=en-US&x\\_tr\\_pto=wapp](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp)).

---

— **Я получаю меньшую заработную плату, чем было согласовано. Что я должен делать?**

Получаете ли вы меньшую заработную плату, чем указано в вашем контракте, или вам платят меньше часов? В Нидерландах есть организации, которые могут вам в этом помочь. Работаете ли вы на временной основе и получаете ли заработную плату меньше, чем указано в коллективном трудовом договоре? Затем сообщите об этом в [SNCU](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/en/) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/en/>). Эта организация проверяет, соблюдает ли ваш работодатель трудовые договоры. Получаете ли вы заработную плату ниже установленной законом минимальной заработной платы? [Затем сообщите об этом](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.inspectorateszw.nl/contact/complaints-tips-notifications-and-reports) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.inspectorateszw.nl/contact/complaints-tips-notifications-and-reports>) (анонимно) на вашем родном языке в Инспекцию SZW. Вы также можете позвонить по телефону +31 70 333 56 78. Прочитайте информацию на английском языке о ваших правах на [минимальную заработную плату](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage>) здесь. О помощи профсоюза читайте в [теме «Помощь и поддержка»](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp) ([https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x\\_tr\\_sl=auto&x\\_tr\\_tl=ru&x\\_tr\\_hl=en-US&x\\_tr\\_pto=wapp](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp)).

---

— **Квитанция об оплате**

---

— **Зачем мне нужен банковский счет для работы?**

Ваш работодатель должен иметь возможность платить вам заработную плату. Для этого вашему работодателю нужен ваш банковский счет. Минимальная заработная плата для вашего возраста всегда должна поступать на ваш банковский счет и поэтому не может быть выплачена наличными. Прочитайте на английском языке, как просмотреть [минимальную заработную плату](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage/amount-of-the-minimum-wage) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage/amount-of-the-minimum-wage>). Ваш работодатель обязан выплачивать вам минимальную заработную плату наличными. Это на счет на ваше имя. Почему так? Тогда можно с уверенностью определить, что ваша минимальная заработная плата действительно была выплачена. только дВы можете получать наличными или натурой сверх минимальной заработной платы для вашего возраста. Это разрешено только для определенной части. Это та часть, которая превышает минимальную заработную плату для вашего возраста. Вы также можете предоставить свой банковский счет в своей стране для выплаты заработной платы. Тогда это займет больше времени, прежде чем вы получите свою зарплату.

---

— **Как узнать, сколько я зарабатываю в Нидерландах?**

В начале каждого нового года вы будете получать годовой отчет от вашего работодателя. Это в дополнение к ежемесячным платежным ведомостям. Годовой отчет показывает, сколько вы заработали в предыдущем году. Храните годовой отчет в безопасном месте. Это необходимо для подачи налоговой декларации в Нидерландах.

---

**— Как я могу получить платежную квитанцию?**

Ваш работодатель обязан предоставить вам платежную ведомость. Вы можете получить это в цифровом виде или на бумаге. Это зависит от работодателя. Обычно вы получаете платежную ведомость каждый месяц, то есть при каждой выплате вашей зарплаты. Ваш работодатель также может чаще выдавать вам платежную ведомость. Вы получаете расчетный лист по почте? Внимательно проверьте, есть ли у вашего работодателя правильный адрес проживания. НБ! Если вы можете просмотреть платежную ведомость через цифровую систему, сделайте копию и сохраните ее на своем компьютере.

---

**— Я работаю на разных работодателей. Буду ли я получать разные платежные ведомости?**

У каждой компании есть свой расчетный лист. То, что именно там написано, также может различаться в зависимости от работодателя. У вас больше одного работодателя? Затем вы также получите несколько платежных ведомостей. У вас есть вопросы по этому поводу? Передайте это своему работодателю лично.

---

**— Я тоже получаю оплачиваемые выходные?**

Вы иногда получаете оплачиваемый отпуск в Нидерландах и специальные личные дни ([https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/vrije+dagen+en+verlof+nl/default.aspx?x\\_tr\\_sl=auto&x\\_tr\\_tl=ru&x\\_tr\\_hl=en-US&x\\_tr\\_pto=wapp](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/vrije+dagen+en+verlof+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp)) . Это, например, с рожденьями и смертями в вашей семье.

---

**— Всегда ли я зарабатываю одинаковую сумму каждый месяц?**

Это зависит от соглашений, которые вы заключили с вашим работодателем. Сумма, которую вы зарабатываете в месяц, в принципе зависит от количества отработанных часов. Вам будет оплачена сверхурочная работа, если ваш работодатель попросит вас работать сверхурочно, и вы согласитесь, что вам действительно будут платить за эту сверхурочную работу.

---

**— Что написано в моей платежной ведомости?**

Вы работаете в голландской компании? После этого вы получите платежную ведомость, показывающую, сколько вы зарабатываете. В платежной ведомости вы можете прочитать свою валовую и чистую заработную плату, а также налоги и страховые взносы, удержанные вашим работодателем. Это, например, налог на заработную плату. Вы также читаете, сколько часов вы отработали и за какой период вы получаете заработную плату. Надбавки, например, за сверхурочную работу и надбавки за расходы также указаны в платежной ведомости. Вычеты из вашей заработной платы на оплату жилья и медицинского страхования также должны быть указаны в вашей платежной ведомости. Хорошо храните платежную ведомость. Затем вы можете проверить это снова, если вам нужно.

---

**— коллективный трудовой договор**

---

**— Я зарабатываю меньше, чем указано в моем коллективном трудовом договоре. Что я должен делать?**

Как временный работник, зарабатываете ли вы меньше, чем оговоренная в вашем коллективном трудовом договоре заработная плата? Для этого можно обратиться в ряд организаций. Это, например, Фонд соблюдения Коллективного договора временных работников ( [CHKV \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/) ). Вы можете позвонить в эту организацию на голландском, английском, польском или румынском языке по телефону +31 85 210 40 80. Вы также можете связаться с фондом FairWork на своем родном языке по телефону +31 (0)20 760 08 09 или через WhatsApp + 31 (0)6 51 77 12 49. Профсоюз также может помочь вам, если вы зарабатываете меньше, чем указано в вашем коллективном трудовом договоре. Вы можете связаться с FNV (088 368 0 368) или CNV (+31 30 751 10 01).

---

**— Как узнать, соответствует ли моя заработная плата заработной плате по коллективному трудовому договору?**

Проверьте, распространяется ли коллективный трудовой договор на отрасль, в которой вы работаете. Это может быть, например, садоводство, транспорт или

мясная промышленность. Коллективный трудовой договор может отличаться от уставных договоров. Но только если это в ваших интересах. Таким образом, вы не имеете права получать меньше установленной законом минимальной заработной платы. Но больше. Большинство коллективных трудовых договоров включают таблицу заработной платы и список должностей. Затем вы можете увидеть, получаете ли вы правильную зарплату для своей должности.

---

— **У меня вопрос по моему коллективному трудовому договору. Что я должен делать?**

У вас есть вопросы о вашем коллективном трудовом договоре? Свяжитесь с профсоюзом в Нидерландах. Эта организация представляет интересы сотрудников, в том числе и вас. Например, позвоните в FNV по телефону 088 368 03 68 или в CNV по телефону +31 30 751 10 01. Возможно, вам придется сначала стать участником, чтобы получить помощь.

---

— **На какие еще аспекты мне следует обратить внимание при работе в Нидерландах?**

— **Я должен работать без надлежащего разрешения. Что я должен делать?**

В этом случае вы не работаете по правилам Нидерландов. Мы называем это нелегальной работой. Всегда сообщайте, если вам приходится работать нелегально в Нидерландах. Организацией, которая проверяет это в Нидерландах, является Нидерландская инспекция труда (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/>). Прочтите на английском языке, как вы можете сообщить о нелегальной работе (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nllabourauthority.nl/topics/illegal-employment>) в Нидерландах. Прочитайте на своем родном языке, как сообщить об (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nllabourauthority.nl/contact/complaints-tips-notifications-and-reports>) этом (анонимно).

---

— **Уверен ли я в доходе каждую неделю?**

НБ! Если вы начнете работать в агентстве по трудоустройству, возможно, первые 1,5 года вам будут платить только за отработанные часы. Более того, вы не решаете для себя, сколько часов в неделю вы можете работать. В результате вполне возможно, что вам придется платить за фиксированные расходы, такие как аренда вашей кровати и ваша медицинская страховка, в то время как вы не работали ни одного часа на этой неделе и, следовательно, ничего не получаете. Это имеет место, если у вас есть договор о найме через агентство с «временным агентским пунктом» или временный договор с «исключением обязанности продолжать выплачивать заработную плату». Это должно быть в вашем контракте. Если вы не работаете через агентство по трудоустройству, также возможно, что вы получите нулевой контракт на ½ года или контракт по вызову. Даже в этом случае вам платят только за отработанные часы, и вы часто не имеете никакого влияния на количество часов, которые вы можете работать в неделю.

---

— **Нужно ли мне разрешение на работу в Нидерландах?**

Вы являетесь резидентом страны Европейского Союза (ЕС)? Например, вы из Польши, Болгарии или Румынии? Тогда вам не нужно разрешение. Вы из страны, не входящей в ЕС? Тогда вам, вероятно, понадобится разрешение на работу в Нидерландах. Прочтите на голландском или английском языке, какие разрешения на работу ([https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://ind.nl/en/work/working\\_in\\_the\\_Netherlands](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://ind.nl/en/work/working_in_the_Netherlands)) вам необходимы, чтобы получить разрешение на работу в Нидерландах.

---

— **Что мне делать, если я начну работать в агентстве по трудоустройству?**

Собираетесь ли вы работать через агентство по трудоустройству? Тогда ваше агентство по трудоустройству должно соответствовать нескольким условиям. Он должен быть зарегистрирован в Торговой палате Нидерландов (KvK). Хорошо, если агентство по трудоустройству, в котором вы работаете, имеет знак качества SNA (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.normeringarbeid.nl/snakeurmerk>). Читайте почему на голландском

или английском языке. Также хорошо, если агентство по трудоустройству является членом отраслевой ассоциации. Это организации, которые проверяют, соблюдает ли агентство по трудоустройству договоренности в вашем контракте. Прочтите на голландском языке, как эти организации, [ABU \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.abu.nl/helpdesk/\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.abu.nl/helpdesk/) или [NBBU \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nbbu.nl/wat-wij-doen/\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nbbu.nl/wat-wij-doen/), могут помочь агентствам по трудоустройству в Нидерландах.

---

#### — Может ли мой работодатель конфисковать мое удостоверение личности?

Если вы собираетесь работать в Нидерландах, ваш работодатель или агентство по трудоустройству попросят предъявить действительное удостоверение личности. Работодатель обязан проверить это на подлинность и действительность. Работодатель делает копию вашего удостоверения личности. Это разрешено. После этого ваш работодатель должен вернуть удостоверение личности.

Ваш работодатель не может конфисковать документ, удостоверяющий личность, в качестве залога для покрытия авансовых расходов. Если удостоверение личности конфисковано, вы можете сообщить об этом в полицию или голландскую трудовую инспекцию. Они могут потребовать у работодателя ваше удостоверение личности.

## Не можете найти то, что ищете?

Если у вас есть какие-либо дополнительные вопросы или вам нужна телефонная связь, вы можете связаться с **Фондом FairWork (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fairwork.nu/kent-u-uw-rechten-als-arbeidsmigrant/)**. Эта организация занимается поддержкой **иностраных** рабочих в Нидерландах. Помощь бесплатна, и вы можете оставаться анонимным, если хотите.

☎ (020)760 08 09

📞 06 51771249 (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=ru&hl=en-US&client=webapp&u=https://wa.me/31651771249>)

✉ [info@fairwork.nu](mailto:info@fairwork.nu) ([mailto:info@fairwork.nu?\\_x\\_tr\\_sl=auto&\\_x\\_tr\\_tl=ru&\\_x\\_tr\\_hl=en-US&\\_x\\_tr\\_pto=wapp](mailto:info@fairwork.nu?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp))